



Specifikation af regressionsanalysen til den lokale løndannelse

Der er foretaget en regressionsanalyse, der undersøger, hvilke faktorer, der statistisk set kan forklare den lokale løndannelses andel af den samlede løn ekskl. overarbejdsbetaling for de enkelte grupper.

Analysen er således foretaget på grundlag af de lokale tillægs andel af den samlede løn ekskl. overarbejde. Der er ikke foretaget en regressionsanalyse på grundlag af yderpunktsberegningen, idet denne ikke er foretaget for alle grupper.

Regressionsanalysen inddrager nedenstående forklaringsvariabler:

- Den lønmodel gruppen valgte, da den overgik til ny løn.
- Lederandel
- Konkurrenceudsættelse. Dvs. om gruppen finder ansættelse på det private arbejdsmarked
- Køn
- Gruppens størrelse

Regressionsanalysen har en samlet forklaringskraft på 56,4 pct. Det vil sige, at der forsat er 43,6 pct. af variation mellem gruppernes andel af lokal løndannelse, der forklares af faktorer, som ikke indgår i analysen.

Da regressionsanalysen er foretaget på gruppe- og ikke individniveau, skal resultaterne fortolkes med en vis varsomhed, idet der er tale om gennemsnitstal for grupperne. Den underliggende spredning indenfor gruppen inddrages dermed ikke i analysen.

Operationalisering af de enkelte forklaringsfaktorer

Nedenfor er beskrevet, hvordan de enkelte forklaringsfaktorer er operationaliseret i regressionsanalysen:

- Lønmodel: De 6 modeller for ny løn, der er beskrevet i bilag 1, er kodet med 0-5. Model 1 er kodet 0. Modellen indgår dermed indirekte i regressionsmodellen og afrapporteres i regressionsligningen som konstantled.
- Lederandel: Kodet med en dummyvariabel som 0 og 1, hvor 0 er basisedarbejder.
- Konkurrenceudsættelse: Kodet med en dummyvariabel som 0 og 1, hvor 1 er konkurrenceudsat. Der er foretaget en skønsmæssig vurdering af, hvilke offentlige grupper, der er konkurrenceudsatte. Det er blandt andet sket ved at se på gruppens størrelse/eksistens i den private sektor.

- Køn: Kodet med en dummyvariabel som 0 og 1, hvor 0 er kvinde.
- Gruppens størrelse: Populationens grupper er opdelt på baggrund af nedre kvartil, medianen og øvre kvartil. Grupper mellem 0 og nedre kvartil er kodet 1, grupper mellem nedre kvartil og medianen er kodet 2, grupper mellem medianen og øvre kvartil er kodet 3 mens grupperne over øvre kvartil er kodet 4. Opdelingen har været nødvendig af hensyn til antallet af observationer i data-sættet.

Regressionsanalysens resultater

Tabel 1 viser regressionsanalysens resultater. Beta-koefficienter markeret med (*) er signifikante på et 5 pct. niveau, mens beta-koefficienter uden er insignifikante. Det skal bemærkes, at modelvalg som forklaringsfaktor er signifikant, selvom enkelte af lønmodellerne i sig selv er insignifikante.

Tabel 1: Regressionsanalysens beta-koefficienter	
Forklaringsvariabel	Beta-koefficient
Lønmodel 1*	-
Lønmodel 1a*	0,207
Lønmodel 2	-0,084
Lønmodel 3*	-0,286
Lønmodel 3a*	0,350
Lønmodel 4	-0,074
Lederandel*	0,216
Konkurrenceudsættelse*	0,165
Køn*	-0,094
Gruppetørrelse*	-0,176

Anm.: *) Signifikant på et 5 pct. niveau. Model 1 er kodet 0. Modellen indgår dermed indirekte i regressionsmodellen og afrapporteres i regressionsligningen som konstantled.