

Undersøgelseskommissorium om løndannelsen

Undersøgelseskommissoriets genstandsfelt

”At undersøge løndannelsen i den offentlige sektor, herunder om der er barrierer, der begrænser mulighederne for justering af lønrelationer, og om de nye lønsystemer i tilstrækkelig grad giver mulighed for fastholdelse og en løbende tilpasning til de aktuelle rekrutteringsbehov, herunder på de enkelte arbejdspladser.”

Formål

For hver af de tre offentlige sektorer at:

- beskrive forhandlingssystemet, herunder aktørerne og kompetencefordelingen mellem det centrale og det decentrale/lokale niveau samt mellem det decentrale og det lokale niveau..
- beskrive de gældende lønsystemer, herunder de enkelte lønelementer, reguleringsmekanismerne og fleksibilitetsmulighederne.
- undersøge, om der i det centrale forhandlingssystem er mekanismer, som formelt eller reelt begrænser mulighederne for at ændre lønrelationerne mellem de enkelte faggrupper.
- undersøge, om der i de centralt aftalte lønsystemer er faktorer, som er med til at fastholde de eksisterende lønrelationer.
- undersøge, om der i de nye lønsystemer er elementer, der begrænser mulighederne for lokalt at tilpasse lønningerne, såvel individuelt som for faggrupper, specielt i relation til rekruttering og fastholdelse i situationer med ændrede markedsvilkår.
- kortlægge, hvor stort omfang den lokale løndannelse har i forhold til den samlede løndannelse for de enkelte faggrupper.

Hvad skal der laves – og hvordan?

Der gennemføres i hver af de tre sektorer en kvalitativ beskrivelse og analyse af lønsystemerne og forhandlingsforholdene samt de økonomiske og/eller strukturelle forudsætninger, som formelt eller de facto knytter sig hertil.

På baggrund heraf kortlægges fleksibiliteten i løndannelsen og lønsystemernes tilpasningsevne samt barrierer og muligheder for en løbende justering af lønrelationerne.

Analysen kan eventuelt suppleres med konkrete spørgeskemaundersøgelser.

Der foretages en statistikbaseret kortlægning af udviklingen i lønrelationerne for udvalgte faggrupper, herunder grupper med en ’skæv’ kønsfordeling. Der skal i den forbindelse fastlægges faggrupper, starttidspunkt og måleintervaller. Det skal også undersøges, om faggrupperne er sammenlignelige med nutidens afgrænsninger af faggrupper. Tidligere materiale udarbejdet af parterne i fællesskab kan anvendes i kortlægningen.

Det undersøges på baggrund af udviklingen i ledighedstallene for de undersøgte faggrupper, i hvilket omfang der kan registreres en sammenhæng mellem arbejdsudbuddet og lønudviklingen inden for de pågældende fagområder.

Der kan eventuelt foretages internationale sammenligninger.

Datagrundlag

Data fra Danmarks Statistik, Finansministeriets forhandlingsdatabase og FLD.

Ansvarlig hovedleverandør

Professor Niels Westergård-Nielsen

Øvrige bidragsydere

Lektor Karen Sjørup og afdelingschef Lisbeth Pedersen.

Frister

-