

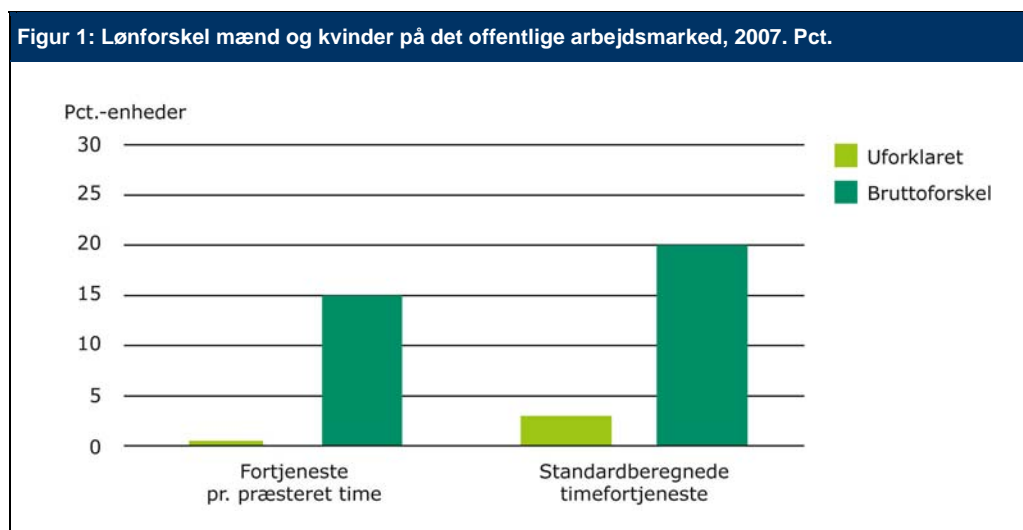


## Faktaark

28. maj 2010

### Mænd og kvinders løn

Lønkommissionens analyser viser, at lønforskellen mellem mænd og kvinder i den offentlige sektor, der har samme arbejdsfunktion, er mellem ½ og 3 pct. afhængigt af lønbegreb, *jf. figur 1*. Lønforskellen er i mange fag ikke signifikant.



Kilde: Lønkommissionen, 2010

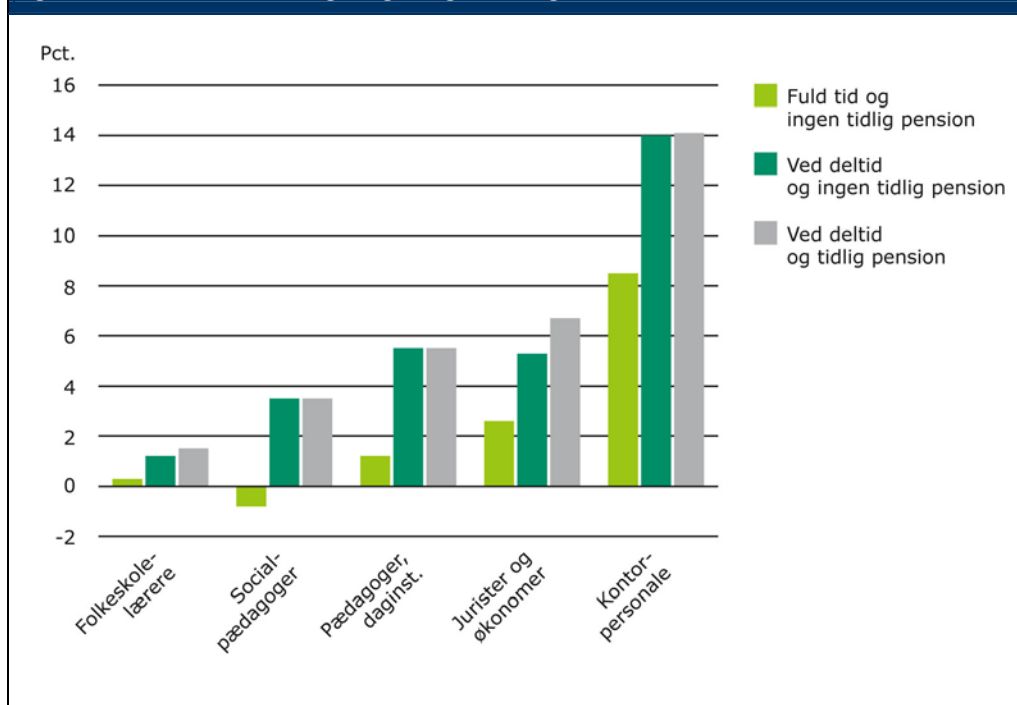
Figur 1 viser samtidig, at lønforskellen mellem mænd og kvinder i den offentlige sektor er 15-20 pct., hvis man ikke tager højde for, at mænd og kvinder arbejder i forskellige job og funktioner. Fx er mænd i højere grad ledere end kvinder.

Analysen viser altså, at der i den offentlige sektor er samme løn for samme arbejde men forskellig løn for forskelligt arbejde.

Et andet forhold, der fører til forskellig løn, er forskelle mellem hvor meget mænd og kvinder arbejder over livet. Kvinder har i højere grad nedsat tid og trækker sig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet.

Det fører til forskellig livsindkomst for mænd og kvinder, *jf. figur 2*, som viser en analyse for folkeskolelærere, socialpædagoger, pædagoger, kontorpersonale og jurister og økonomer. Forskelle i arbejdstid og længde af arbejdsmarkedskarrieren betyder en lønforskel mellem mænd og kvinder på typisk 4-6 pct. over livet.

Figur 2: Livsindkomst, deltid og tidlig tilbagetrækning, 2007. Pct.



Kilde: Lønkommissionen, 2010.

Det er af væsentlig større betydning for livsindkomsten end forskellig aflønning i udgangspunktet – bortset fra kontorpersonalet. Her kan lønforskelle i udgangspunktet hænge sammen med, at mænd oftere er beskæftiget i specialistfunktioner.

Lønkommissionens øvrige livsindkomstanalyser viser, at store kvindefag har væsentlig reduktion af livsindkomsten som følge af udbredt deltid. Reduktion i livsindkomst er således størst for sundheds- og omsorgsfag, ikke-uddannet kontorpersonale og rengørings- og husassistenter. Udbredelsen af nedsat tid i disse fag betyder en reduktion i livsindkomsten på mellem 10 og 30 pct.