



Faktaark

28. maj 2010

Lønkommissionens lønbegreber

For at kunne beregne løn for medarbejdere med forskellige aflønningsformer og arbejdsomfang anvender Lønkommissionen som udgangspunkt timeløn. Timeløn beregnes ved at dividere medarbejderes fortjeneste med de timer, den er optjent i.

Lønkommissionen har valgt at anvende to gennemgående lønbegreber i sine lønanalyser: *Fortjenesten pr. præsteret time* og *den standardberegnete timefortjeneste*. Den standardberegnete timefortjeneste er et nyt lønbegreb baseret på betalte timer, som Danmarks Statistik har udviklet i samarbejde med Lønkommissionen.

De to lønbegreber har forskellige egenskaber, der supplerer hinanden i lønanalyserne, jf. *boks 1*.

Boks 1: Lønbegrebernes egenskaber

Fortjeneste pr. præsteret time:

- Lønbegrebet tager højde for alle underliggende løn- og ansættelsesvilkår, der indberettes til lønstatistikken
- Lønbegrebet viser medarbejderens fortjeneste pr. faktisk arbejdet time og arbejdsgiverens omkostninger ved at få udført en times arbejde ekskl. øvrige arbejdsomkostninger
- Lønbegrebet afspejler forskelle i omfanget og betalingen af overarbejde og fravær – herunder betalt frihed ved bl.a. sygdom og barsel

Standardberegnet timefortjeneste:

- Lønbegrebet er stort set upåvirket af omfanget og betalingen af fravær og overarbejde
- Lønbegrebet udtrykker en "normal" timeløn, der er genkendelig for medarbejderen
- Lønbegrebet kan omregnes til en "normal" måneds- eller årsløn

Kilde: Lønkommissionen, 2010.

Forskellen mellem de to lønbegreber kommer især til udtryk, når timelønnen opgøres for medarbejdere med betalt fravær. Fravær i forbindelse med fx ferie, sygdom, barsel mv. afspejles i fortjenesten pr. præsteret time ved en højere timeløn, mens den standardberegnete timefortjeneste er upåvirket af fraværets omfang og er derfor velegnet til analyser, hvor man ønsker at se bort fra fraværets omfang.

Omvendt tager fortjenesten pr. præsteret time højde for alle underliggende løn- og ansættelsesvilkår, uanset hvordan "lønpakken" for den enkelte medarbejder er sammensat.