



## Faktaark

28. maj 2010

---

### Køn og karriere

SFI har for Lønkommissionen gennemført en survey af kvinders og mænds rekrutterings- og karrieremønstre samt adgangsveje til at blive ledere. Surveyen omfatter 5.000 offentligt ansatte og viser bl.a., at 8 ud af 10 i høj grad eller meget høj grad er tilfredse med deres arbejde. Under 5 pct. er utilfredse.

#### Arbejdslivsværdier og ønsker om jobudvikling

Undersøgelsen viser endvidere, at mænd og kvinder i betydelig grad deler opfattelse, når det handler om arbejdslivsværdier og ønsker til jobudvikling. Fx tillægger både kvinder og mænd det stor eller meget stor betydning, at deres job giver mulighed for en god balance mellem arbejdsliv og fritid/familieliv, ligesom arbejdets indhold og gode kollegaer tillægges stor betydning.

Undersøgelsen viser samtidig en mindre tendens til, at kvinder i højere grad ønsker mulighed for nedsat tid, faste arbejdstider, honorering for overarbejde, løn under sygdom og tryghed i ansættelsen.

Der er stor lighed mellem mænd og kvinder, når man spørger til deres fremtidige arbejdsliv. Der er dog flere mænd end kvinder, der fx ønsker karrieremuligheder, indflydelse og større udfordringer.

#### Ønsker om ledelse

Et andet spørgsmål, undersøgelsen belyser, er mænds og kvinders ønsker om ledelse. Her viser undersøgelsen bl.a., at:

- Mænd i højere grad end kvinder søger ledelse.
- 18 pct. af mændene mener, at de helt sikkert eller sandsynligvis kan blive ledere på deres egen arbejdsplads. Blandt kvinderne er det 9 pct.
- Blandt personer, der allerede er ledere, er der lige mange kvinder og mænd, der mener, at de har mulighed for at blive ledere *på et højere niveau*.
- Karriereforløb for kvinder oftere end for mænd foregår på samme arbejdsplads, især i forhold til ledelse.
- Kvinder i højere grad end mænd er blevet opfordret til at søge en lederstilling.
- Der er især blandt kvindelige ledere en tendens til, at man særligt opfordrer kandidater af eget køn til at søge lederjob.