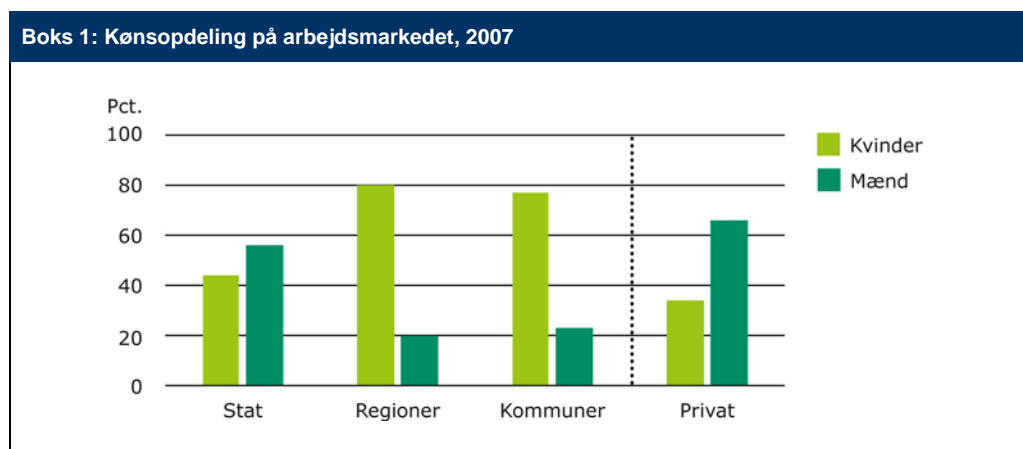




Det kønsopdelte arbejdsmarked

Danmark er et af de lande i verden, hvor flest kvinder er aktive på arbejdsmarkedet. Samtidig er det danske arbejdsmarked kendetegnet ved en betydelig kønsopdeling, jf. figur 1.



Kilde: Lønkommissionen, 2010

Figuren viser, at 8 ud af 10 ansatte i kommuner og regioner er kvinder, mens 2 ud af 3 ansatte i den private sektor er mænd. Statens køns sammensætning er mere blanded. Staten har flere mandlige ansatte end kommuner og regioner bl.a. fordi, politi og forsvar domineres af mænd.

I takt med at der fortsat er kommet flere kvinder på arbejdsmarkedet, har den offentlige sektor gradvist fået flere kvindeligt ansatte end den private sektor. Med de nuværende tendenser ser udviklingen ud til at fortsætte.

Kønsopdelingen kommer ikke bare til udtryk ved, hvor man arbejder, men også, hvad man arbejder med. I den offentlige sektor er kvinder i højere grad beskæftiget inden for sundhedsvæsenet og sociale institutioner, mens mænd i højere grad er beskæftiget med administration og tekniske fag.

Ser man på den vertikale kønsopdeling, er der sket en stigning af kvinder med arbejde, der forudsætter viden på højt niveau, og flere kvinder er blevet ledere i den offentlige sektor. I kommunerne er der flere kvinder i ledelse på øverste plan end mænd. Men kvinder er som hovedregel fortsat underrepræsenteret på ledelsesniveau i forhold til deres andel i de enkelte fag, og kvinder arbejder ofte på områder med færre lederstillinger pr. medarbejder end mænd.