

Chefkonsulenter HK sammenlignet med chefkonsulenter DTS på det statslige område (SKAT)

| Kategori | Karakteristika chefkonsulenter HK | Karakteristika chefkonsulenter DTS | Bemærkninger | |
|--|---|--|--|---|
| Arbejdets art | | | | |
| A | <p>Arbejdsfunktioner, herunder karakteren og omfanget af arbejdet, evt. ansvar for f.eks. materielle ressourcer, komplekse problemstillinger, information, mennesker, planlægning, udvikling eller resultater</p> | <p>Varetager det faglig ansvar for komplicerede opgaver.</p> <p>Er tovholder og sparringspartner på gruppens mere komplicerede opgaver eller på tværs i ministeriet.</p> <p>Virker som faglige konsulenter såvel internt i ministeriet som eksternt.</p> <p>Arbejdet foretages på baggrund af helhedsforståelse for Skatteministeriets område.</p> <p>Virker som mentor for gruppen.</p> | <p>Varetager det faglig ansvar for komplicerede opgaver.</p> <p>Er tovholder og sparringspartner på gruppens mere komplicerede opgaver eller på tværs i ministeriet.</p> <p>Virker som faglige konsulenter såvel internt i ministeriet som eksternt.</p> <p>Arbejdet foretages på baggrund af helhedsforståelse for Skatteministeriets område.</p> <p>Virker som mentor for gruppen.</p> | <p>Begge grupper varetager kompliceret sagsbehandling på højt niveau. Begge grupper har endvidere opgaver med rådgivning og vejledning.</p> |
| C | <p>Beslutningskompetence</p> | <p>Kan være tillagt afgørelseskompetence som led i varetagelse af myndighedsopgaver.</p> | <p>Kan være tillagt afgørelseskompetence som led i varetagelse af myndighedsopgaver.</p> | <p>Begge grupper kan være tillagt afgørelseskompetence som led i varetagelse af myndighedsopgaver.</p> |
| Uddannelses- og andre krav med henblik på arbejdets udførelse | | | | |
| D | <p>Uddannelseskrav, herunder længden af en eventuel uddannelse</p> | <p>Erhvervsfaglig grunduddannelse i kontorfaget.</p> | <p>SKAT's interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale skatterevisoruddannelse SKII, den skattefaglige diplomuddannelse eller uddannelser svarende dertil.</p> | <p>Chefkonsulenter HK har uddannelsesmæssigt afsæt i en erhvervsfaglig grunduddannelse i kontorfaget.</p> <p>Chefkonsulenter DTS har uddannelsesmæssigt afsæt i SKAT's interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale skatterevisoruddannelse SKII, den skattefaglige diplomuddannelse eller uddannelser svarende dertil.</p> |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| E | Krav om efterfølgende oplæring/videreuddannelse | | | For ingen af grupperne stilles krav om efterfølgende oplæring/videreuddannelse. |
| F | Særlige erfarings- eller anciennitetskrav | Krav om betydelig faglig erfaring. De faglige kvalifikationer ligger til grund for udnævnelse til chefkonsulent. | Krav om betydelig faglig erfaring. De faglige kvalifikationer ligger til grund for udnævnelse til chefkonsulent. | For begge grupper stilles krav om betydelige faglige kvalifikationer og faglig erfaring. |
| G | Formelle krav om fysiske færdigheder | | | For ingen af grupperne stilles formelle krav om fysiske færdigheder. |
| H | Andre særlige krav, f.eks. om kreativitet, sociale færdigheder, selvstændighed, udviklingsorienteret, alsidighed | | | |
| Arbejdsforhold og andre arbejdsvilkår | | | | |
| I | Fysisk belastning | | | Ingen af grupperne er udsat for fysisk belastning. |
| J | Psykisk belastning | Der kan være psykisk belastning i forbindelse med f.eks. indsatsopgaverne kontrol og inddrivelse. | Der kan være psykisk belastning i forbindelse med f.eks. indsatsopgaverne kontrol og inddrivelse. | Begge grupper kan være udsat for psykisk belastning i forbindelse med f.eks. indsatsopgaverne kontrol og inddrivelse. |
| K | Krav om fleksibilitet, f.eks. med hensyn til skiftende arbejdstider, arbejdsopgaver og/eller arbejdssteder | For chefkonsulenter, som deltager i kampagner, stiller krav om fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet og om fleksible arbejdstider. | For chefkonsulenter, som deltager i kampagner, stiller krav om fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet og om fleksible arbejdstider. | For begge grupper kan der stilles krav om fleksibilitet. |
| L | Særlige arbejdsgener, f.eks. udendørsarbejde, natarbejde, lugt-, støj- eller fugtgener | For visse chefkonsulenter kan udendørsarbejde forekomme. For visse chefkonsulenter kan natarbejde forekomme | For visse chefkonsulenter kan udendørsarbejde forekomme. For visse chefkonsulenter kan natarbejde forekomme | For begge grupper kan særlige arbejdsgener forekomme i form af udendørsarbejde og natarbejde. |
| M | Særligt risikofyldt arbejde | Der kan forekomme risiko i forbindelse med deltagelse i særlige indsatsopgaver, f.eks. indsatsen mod bandekriminalitet. | Der kan forekomme risiko i forbindelse med deltagelse i særlige indsatsopgaver, f.eks. indsatsen mod bandekriminalitet. | Begge grupper kan have risikofyldt arbejde i forbindelse med deltagelse i særlige indsatsopgaver. |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| N | Frihed til selv at kunne tilrettelægge arbejdet | Chefkonsulenter har frihed til selv at tilrettelægge arbejdet. | Chefkonsulenter har frihed til selv at tilrettelægge arbejdet. | Begge grupper har frihed til selv at tilrettelægge arbejdet. |
| O | Teambaseret eller individuel arbejdsorganisering | Teambaseret | Teambaseret | Begge grupper arbejder teambaseret. |
| P | Andet | | | For ingen af grupperne stilles andre krav/gælder andre vilkår. |

Yderligere bemærkninger vedrørende jobindhold

Der er arbejdsdeling mellem grupperne.

Samlet vurdering vedrørende jobindhold

- 1. Arbejdets art:** Begge grupper varetager kompliceret sagsbehandling på højt niveau. Begge grupper har endvidere opgaver med rådgivning og vejledning.
- 2. Uddannelse og andre krav med henblik på arbejdets udførelse:** Begge grupper ansættes på baggrund af faglige kvalifikationer. Gruppernes grunduddannelse er forskellig.
- 3. Arbejdsforhold og arbejdsvilkår:** Begge grupper arbejder under forhold, der kræver en vis fleksibilitet og kan indebære psykisk belastning. Begge grupper kan tillige være udsat for arbejdsgener og risikofyldte opgaver.
- Konklusion:** Grupperne udfører samme arbejde på baggrund af forskellige uddannelser.